

VOCÊS/A

AS MELHORES EMPRESAS PARA VOCÊ TRABALHAR

2 0 1 4



150 ORGANIZAÇÕES QUE SÃO
REFERÊNCIA EM GESTÃO
DE PESSOAS NO BRASIL EM
18 SETORES DA ECONOMIA



AS INSTITUIÇÕES PÚBLICAS QUE PRATICAM
A MERITOCRACIA, RECONHECEM O BOM
DESEMPENHO E ADOTAM A REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

EXEMPLAR DE
ASSINANTE
VENDA PROIBIDA
R\$ 19,90 • EDIÇÃO OUTUBRO 2014



A MELHOR

TRANSPES

O PESO DO CONFORTO

Imagine o que é transportar, de caminhão, por 1 200 quilômetros, mais de 700 peças de até 100 toneladas com pelo menos 7 metros de largura cada uma — o equivalente à medida de duas pistas de uma estrada. E sem poder desmontá-las. Esse é o tipo de desafio que se impõe à Transpes, transportadora mineira que ficou com o título de Revelação do Ano e de melhor empresa no setor de Transporte e Logística desta edição. A companhia é especializada em movimentar cargas especiais. São produtos caros, delicados, gigantescos e indivisíveis. É o caso de turbinas de hidrelétricas, pás de torres eólicas ou itens como os descritos na abertura deste texto — que, aliás, constituem o projeto de transporte mais complexo já realizado pela Transpes. O cliente é a mineradora Vale, que vai explorar, no Pará, uma das maiores minas de ferro a céu aberto do mundo. Para levar os equipamentos importados do porto de Itaquí, em São Luís, no Maranhão, até a cidade paraense de Canaã dos Carajás, onde fica a mina, um ano de planejamento foi ne-

Operação da Transpes, em Betim (MG): salário-base 15% mais alto do que o estabelecido na convenção coletiva da categoria

FOTO: LEO DRUMOND/AGENCIA NETTO

cessário. A operação em si vai durar cinco meses. “Nosso trabalho é extremamente delicado. Por isso, precisamos ter os melhores profissionais conosco”, afirma Cristiano Rezende, diretor administrativo da Transpes, que deve faturar 340 milhões de reais neste ano.

Um cuidado especial é dispensado à remuneração dos motoristas, maior parte do quadro de funcionários da empresa. O menor salário-base de um motorista na Transpes é 15% mais alto do que o estabelecido na convenção coletiva da categoria. As diárias, pagas quando estão em viagem, podem chegar a quatro vezes o mínimo acordado com o sindicato. Os planos de saúde e odontológico se estendem à família. Para quem trabalha na sede, em Betim, o refeitório serve quatro refeições diárias gratuitas. A empresa oferece ônibus fretado até a sede, mas quem preferir pode pedir vale-transporte ou auxílio-combustível — ambos sem desconto. Estudantes podem conseguir bolsa de até 80% do valor da mensalidade da faculdade ou de outros cursos. Até o seguro dos carros dos funcionários a empresa subsidia. Por tudo isso, a percepção geral é de uma companhia preocupada com o time. “Aqui, sinto que cuidam de mim”, diz uma funcionária.

Em 2013, foi colocada no papel a chamada política de acolhimento, praticada informalmente há muito tempo. Uma dezena de pessoas do setor de recursos humanos foi destacada para acompanhar a vida dos funcionários e de suas famílias fora dos limites da empresa. Todos têm uma história para contar sobre isso: o funcionário que recebeu a visita de um representante da Transpes no hospital após uma cirurgia, a esposa grávida do motorista que foi amparada pela empresa enquanto o marido viajava, a filha de outro que contou com a intervenção dos diretores para realizar um procedimento que o plano de saúde não cobria. É um conforto para quem vive na estrada. **MARIANA SEGALA, de Betim (MG)**

NOTA FINAL

ÍNDICE DE FELICIDADE NO TRABALHO (IFT)

89,9

PRESENÇA NO GUIA

1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014

SOBRE A EMPRESA⁽¹⁾

Número de funcionários	835
Número de executivos	115
Idade média dos funcionários	36
Tempo médio na casa (em anos)	5
MULHERES 15% HOMENS 85%	

O QUE OS FUNCIONÁRIOS DIZEM

Identificam-se com a empresa	95,9%
Estão satisfeitos e motivados	91,4%
Acreditam ter desenvolvimento	91,3%
Aprovam seus líderes	92,1%

NOTA DO FUNCIONÁRIO

ÍNDICE DE QUALIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO (IQAT)

92,2

O QUE A EMPRESA OFERECE⁽²⁾

Estratégia e Gestão	88,3
Liderança	82,8
Cidadania Empresarial	82,3
Políticas e Práticas	84,1
• Carreira	86,3
• Desenvolvimento	86,8
• Remuneração e Benefícios	80,1
• Saúde	83,4

NOTA DA EMPRESA

ÍNDICE DE QUALIDADE NA GESTÃO DE PESSOAS (IQGP)

84,3



PONTO(S) POSITIVO(S)

COMO A EMPRESA ESTÁ CRESCENDO, EXISTE PERSPECTIVA DE AVANÇAR NA CARREIRA. TAMBÉM HÁ PROMOÇÃO E AUMENTO SALARIAL A CADA TRÊS ANOS DE CASA.



PONTO(S) A MELHORAR

LOCALIZADA EM UMA RODOVIA, A EMPRESA TEM DIFÍCIL ACESSO. OS FUNCIONÁRIOS GOSTARIAM QUE O CUSTO DO PLANO DE SAÚDE PARA DEPENDENTES FOSSE MENOR.